

**UCHWAŁA NR V/45/2015
RADY GMINY POKÓJ**

z dnia 26 marca 2015 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pokój

Na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Pokój uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pokój stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr V/30/2007 Rady Gminy Pokój z dnia 26 marca 2007 r. w sprawie regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego

Przewodniczący Rady Gminy

Jacek Gosławski

Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkoły oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pokój

§ 1. 1. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie Gminy Pokój tworzy się specjalny fundusz nagród, w wysokości co najmniej 1% planowanego osobowego funduszu płac nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, z czego:

- 1) 75 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora;
- 2) 25 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody Wójta Gminy.

3. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 – dyrektor szkoły – nauczycielom,
- 2) ze środków, o których mowa ust. 2 pkt 2 – Wójt Gminy – dyrektorom szkół i nauczycielom.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

5. Przyznanie nauczycielowi nagrody jest uzależnione od efektów pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły. Nauczyciel może otrzymać nagrodę jeżeli spełni co najmniej jedno kryterium w co najmniej jednym z poniższych obszarów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej za:

- a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone sukcesami uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, zawodach i innych formach reprezentowania szkoły;
- b) wdrażanie nowatorskich metod nauczania;
- c) dzielenie się wiedzą z innymi nauczycielami;
- d) posiadanie publikacji z pracy dydaktyczno-wychowawczej;
- e) prowadzenie umiejętnej działalności wychowawczej;
- f) wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych;
- g) prowadzenie zajęć w ramach wolontariatu.

2) w zakresie pracy opiekuńczej za:

- a) zapewnienie pomocy materialnej uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej;
- b) prowadzenie działań dotyczących zwalczania przejawów patologii;
- c) organizowanie współpracy z różnymi organizacjami np. stowarzyszeniami, policją;
- d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły;
- e) organizowanie wykładów, prelekcji dla rodziców.

3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły za:

- a) troskę o polepszenie bazy dydaktycznej szkoły;
- b) prowadzenie otwartych lekcji dla innych nauczycieli;

c) organizowanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej.

§ 2. 1. Nagroda może być przyznana dyrektorowi szkoły, który spełnia co najmniej 4 z poniższych kryteriów:

- 1) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy;
- 2) osiąga bardzo dobre efekty pracy dydaktyczno-wychowawczej;
- 3) swoim działaniem i pracą przyczynia się do rozwoju i poprawy warunków nauki i pracy w kierowanej przez siebie szkole;
- 4) wykazuje dbałość o mienie szkoły i gospodarnie nim zarządza;
- 5) właściwie gospodaruje środkami finansowymi;
- 6) współpracuje ze środowiskiem lokalnym, w tym z rodzicami, organizacjami pozarządowymi, instytucjami;
- 7) wywiera pozytywny wpływ na zespół, którym kieruje, mobilizuje nauczycieli do efektywnej pracy, podnoszenia kwalifikacji zawodowych, skutecznie zachęca do podejmowania dodatkowych zajęć poszerzających ofertę dydaktyczno-wychowawczą szkoły z uwzględnieniem indywidualnych predyspozycji dzieci.

2. Kandydatów do nagród dyrektora szkoły może zgłosić dyrektor szkoły, Wójt Gminy, rada pedagogiczna, rada rodziców, związki zawodowe, w terminie do 20 września.

3. Kandydatów do nagród Wójta Gminy może zgłosić Wójt Gminy, dyrektor szkoły, rada pedagogiczna, rada rodziców, związki zawodowe, w terminie do dnia 20 września.

4. Nagrody przyznawane są w terminie do 14 dnia października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach mogą być przyznane w innym terminie.