

**UCHWAŁA NR XXXIV/284/2017  
RADY GMINY POKÓJ**

z dnia 28 grudnia 2017 r.

**w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczególne warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

Na podstawie art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.) Rada Gminy Pokój uchwała, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczególne warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Pokój.

**§ 3.** Traci moc uchwała nr XXII/184/2016 Rady Gminy Pokój z dnia 12 października 2016 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczególne warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2018 r.

Przewodniczący Rady  
Gminy

**Jacek Gosławski**

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XXXIV/284/2017

Rady Gminy Pokój

z dnia 28 grudnia 2017 r.

**Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**Rozdział 1.  
POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć oświatowe jednostki organizacyjne, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pokój;
- 2) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela;
- 6) kwocie bazowej – należy przez to rozumieć kwotę określoną w art. 30 ust.3 Karty Nauczyciela, ustaloną corocznie w ustawie budżetowej.

**Rozdział 2.  
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 2. 1. Nauczycielom i dyrektorom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela oraz w niniejszym Regulaminie.

2. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel lub dyrektor nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku. Jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło w pierwszym dniu miesiąca, to dodatek ten przysługuje od tego dnia.

3. Dodatek przysługuje nauczycielowi i dyrektorowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokość określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor placówki oświatowej,
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Pokój.

5. Dodatek wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 3.** **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole, jeżeli nauczyciel w bieżącym roku szkolnym lub poprzedzającym go roku szkolnym wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy oraz wykazał się zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który spełnia w całości lub w części poniższe warunki:

- 1) uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy zawodowej;
- 2) przygotowywał uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, zawodach lub innych formach reprezentowania szkoły;
- 3) stosuje własne programy autorskie;
- 4) stosuje innowacje pedagogiczne, wdraża z sukcesem nowatorskie metody pracy dydaktyczno-wychowawczej;
- 5) samodzielnie opracowuje i wdraża przedsięwzięcia i projekty na rzecz doskonalenia swojej pracy dydaktycznej i wychowawczej;
- 6) uczestniczy, zgodnie z planem własnego rozwoju zawodowego oraz potrzebami szkoły, w różnych formach doksztalcania i doskonalenia zawodowego oraz wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli;
- 7) umiejętnie rozwiązuje problemy wychowawcze i prowadzi działania profilaktyczno-wychowawcze,
- 8) aktywnie uczestniczy w życiu szkoły i środowiska;
- 9) jest wzorem dla pozostałych nauczycieli pod względem przygotowania do zajęć, prowadzenia ich ze szczególnym zaangażowaniem;
- 10) promuje szkołę w skali regionu, kraju, organizuje współpracę partnerską między szkołami, w tym również wymianę międzynarodową uczniów;
- 11) podejmuje inne działania dydaktyczno-wychowawcze, wybiegające poza przydział obowiązków wynikających z zadań szkoły i prac zleconych przez dyrektora szkoły;
- 12) pozyskuje środki finansowe zewnętrzne na działalność dydaktyczną i rozwój placówki, w której jest zatrudniony.

§ 4. W budżetach każdej ze szkół zapewnia się środki finansowe w wysokości do 5 % planowanego rocznego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników pedagogicznych z przeznaczeniem na tworzenie funduszu, z którego będą przyznawane dodatki motywacyjne.

§ 5. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi legitymującemu się stopniem awansu zawodowego wyższym niż nauczyciel stażysta.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, a nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły – Wójt Gminy Pokój.

2. Okres na który jest przyznawany dodatek motywacyjny jest nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej, a kopię decyzji włącza się do akt osobowych nauczyciela.

§ 7. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli może być ustalona w wysokości do 30% kwoty bazowej i jest różnicowana odpowiednio do stopnia realizacji wymogów określonych w §3 ust.2.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów może być ustalona w wysokości do 50% kwoty bazowej z zastosowaniem kryteriów, o których mowa w §3 ust.2

**§ 8.** W okresie usprawiedliwionej nieobecności w pracy kwota dodatku pomniejszana jest o 1/30 stawki określonej zgodnie z § 7 za każdy dzień nieobecności w pracy.

#### **Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY**

**§ 9.** 1. Dyrektorowi szkoły w zależności od liczby oddziałów, liczby uczniów i powierzonych zadań przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 30-80% kwoty bazowej.

2. Wicedyrektorowi szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 20-60% kwoty bazowej.

**§ 10.** Nauczycielowi, któremu powierzono inne niż wymienione w § 9 stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 10-20% kwoty bazowej.

**§ 11.** Dodatek funkcyjny, określony w §9 -§10 przysługuje nauczycielowi bez względu na stopień jego awansu zawodowego.

**§ 12.** 1. Wójt Gminy Pokój przyznaje i określa wysokość dodatku funkcyjnego określonego w §9 ust.1

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły oraz nauczycieli zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole przyznaje dyrektor szkoły w porozumieniu z Wójtem Gminy, w ramach posiadanych środków finansowych.

3. Kopia pisma o przyznaniu dodatku funkcyjnego i jego wysokości przechowywana jest w aktach osobowych nauczyciela, któremu przyznano dodatek.

**§ 13.** 1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu nauczyciela przysługuje w okresie pełnienia tej funkcji dodatek funkcyjny w wysokości 4-6% kwoty bazowej.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust.1 nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje ponownie z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

3. Jeśli nauczyciel pełni funkcję opiekuna stażu dla większej liczby nauczycieli, dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust.1 przysługuje odpowiednio do liczby nauczycieli, nad którymi sprawowana jest opieka w czasie stażu.

4. Wysokość dodatku w okresie pełnienia funkcji opiekuna stażu może ulec zwiększeniu lub zmniejszeniu w zależności od zaangażowania nauczyciela pełniącego tą funkcję, w granicach określonych w ust.1.

**§ 14.** Nauczycielowi szkoły, bez względu na stopień awansu zawodowego, przysługuje z tytułu powierzenia mu wychowawstwa klasy lub oddziału dodatek funkcyjny w wysokości 6-10% kwoty bazowej w zależności od liczby uczniów w klasie, zadań i zaangażowania nauczyciela.

**§ 15.** 1. W ramach posiadanych środków finansowych dyrektor szkoły zatrudniającej nauczyciela przyznaje i określa wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 13 i § 14.

2. Wójt Gminy Pokój przyznaje i określa wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 13 i § 14 nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły. Przepis §12 ust.2 stosuje się odpowiednio.

**§ 16.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego czasu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia – od tego dnia.

§ 17. 1. Dodatki funkcyjne wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatki te wypłaca się za okresy wykonywania pracy oraz inne okresy, o ile wynika to z innych przepisów.

2. W przypadku nieobecności wychowawcy i przekazaniu obowiązków innemu nauczycielowi dodatek funkcyjny zostaje wstrzymany.

3. Kwoty przysługującego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwoty do 0,49 zł pomija się, kwoty od co najmniej 0,50 zł. zaokrągla się do pełnych złotych.

#### **Rozdział 5.**

#### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 18. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach i posiadającym kwalifikacje do prowadzenia danego typu zajęć przysługuje dodatek w wysokości 0,5% kwoty bazowej.

2. W miarę możliwości finansowych szkoły nauczycielom o deficytowych kwalifikacjach wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach dyrektor szkoły może zwiększyć dodatek za warunki pracy do 0,5% kwoty bazowej.

3. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w tych warunkach.

§ 19. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi bez względu na jego stopień awansu zawodowego.

§ 20. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłacany jest z miesięcznie z dołu.

#### **Rozdział 6.**

#### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 21. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

§ 22. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca została wykonana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin - tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych - realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

§ 23. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w § 22, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 24. Wynagrodzenie za godziny dorażnych zastępstw ustala się wg zasad określonych w §22.

§ 25. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny dorażnych zastępstw płatne jest miesięcznie z dołu.