

**UCHWAŁA NR X/67/2019
RADY GMINY POKÓJ**

z dnia 18 września 2019 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 ze zmianami) Rada Gminy Pokój uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pokój, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały, zwany w niniejszej uchwale „Regulaminem”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Pokój.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXXIV/284/2017 Rady Gminy Pokój z dnia 28 grudnia 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Wacław Kociencki

Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkół, zespół szkolno-przedszkolny, szkołę z oddziałami przedszkolnymi, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pokój;
- 2) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ustawy – Karta Nauczyciela;
- 6) kwocie bazowej – należy przez to rozumieć kwotę określoną w art. 30 ust.3 Karty Nauczyciela, ustalaną corocznie w ustawie budżetowej.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2. 1. Nauczycielom i dyrektorom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela oraz w niniejszym Regulaminie.

2. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel lub dyrektor nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku. Jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło w pierwszym dniu miesiąca, to dodatek ten przysługuje od tego dnia.

3. Dodatek przysługuje nauczycielowi i dyrektorowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Pokój.

5. Dodatek wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Nauczycielowi wyróżniającemu się wysokimi osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę w szczególności, udokumentowane:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, takie jak:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów;

- b) udział i wyniki uczniów osiągane w konkursach, zawodach i olimpiadach;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, takie jak:
- a) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - b) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami/opiekunami prawnymi i właściwymi instytucjami;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych i wdrażanie programów autorskich, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz wpływające na jakościowy rozwój szkoły;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, tj. wynikających z zadań statutowych szkoły, takich jak:
- a) inicjowanie i aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych i w pracach innych zespołów nauczycielskich;
 - c) praca w komisjach egzaminacyjnych;
 - d) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły;
 - e) prowadzenie lekcji otwartych oraz aktywne uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - f) aktywne działania zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole;
 - g) aktywny udział w promocji szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, takich jak:
- a) indywidualna praca z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych;
 - b) wzorowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
 - c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z innych obowiązków oraz poleceń służbowych;
 - d) udział w realizacji projektów międzynarodowych;
- 6) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, takich jak:
- a) udział w organizowaniu uroczystości gminnych;
 - b) stałe podnoszenie jakości pracy szkoły, potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną;
 - c) pozyskiwanie środków finansowych na rzecz szkoły, w tym przygotowanie oraz realizację projektów finansowanych z funduszy europejskich.

§ 4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się dodatkowo pod uwagę jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, tj.:

- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
- 2) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej;
- 3) umiejętności integrowania zespołu nauczycielskiego wokół realizacji programu rozwoju szkoły;
- 4) aktywną współpracę z instytucjami, organizacjami i przedsiębiorstwami wspomagającymi pracę i rozwój szkoły.

§ 5. W budżetach każdej ze szkół zapewnia się środki finansowe w wysokości do 5% planowanego rocznego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników pedagogicznych z przeznaczeniem na tworzenie funduszu, z którego będą przyznawane dodatki motywacyjne.

§ 6. W ramach środków określonych w § 5 dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być ustalony w wysokości do 30% kwoty bazowej, a dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, w wysokości do 50% kwoty bazowej.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, a nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły – Wójt Gminy Pokój.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej, a kopię pisma włącza się do akt osobowych nauczyciela.

§ 8. W okresie usprawiedliwionej nieobecności w pracy kwota dodatku motywacyjnego pomniejszana jest o 1/30 stawki określonej zgodnie z § 6 za każdy dzień nieobecności w pracy.

Rozdział 4.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 9. 1. Dyrektorowi szkoły w zależności od liczby oddziałów, liczby uczniów i powierzonych zadań przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 30-80% kwoty bazowej.

2. Wicedyrektorowi szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 20-60% kwoty bazowej.

§ 10. Nauczycielowi, któremu powierzono inne niż wymienione w § 9 stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 10-20% kwoty bazowej.

§ 11. Dodatek funkcyjny, w wysokości ustalonej jak dla dyrektora szkoły, przysługuje również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie dyrektora, gdy jego nieobecność trwa dłużej niż 30 dni, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 12. 1. Wójt Gminy Pokój przyznaje i określa wysokość dodatku funkcyjnego określonego w § 9 ust. 1

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły oraz nauczycieli zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole przyznaje dyrektor szkoły w porozumieniu z Wójtem Gminy, w ramach posiadanych środków finansowych.

3. Kopia pisma o przyznaniu dodatku funkcyjnego i jego wysokości przechowywana jest w aktach osobowych nauczyciela, któremu przyznano dodatek.

§ 13. 1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu nauczyciela przysługuje w okresie pełnienia tej funkcji dodatek funkcyjny w wysokości 4-6% kwoty bazowej.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust.1 nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje ponownie z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

3. Jeśli nauczyciel pełni funkcję opiekuna stażu dla większej liczby nauczycieli, dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust.1 przysługuje odpowiednio do liczby nauczycieli, nad którymi sprawowana jest opieka w czasie stażu.

4. Wysokość dodatku w okresie pełnienia funkcji opiekuna stażu może ulec zwiększeniu lub zmniejszeniu w zależności od zaangażowania nauczyciela pełniącego tą funkcję, w granicach określonych w ust.1.

§ 14. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy oraz nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł.

§ 15. 1. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 13 przyznaje, określając jego wysokość:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Pokój.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 14 przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Pokój.

§ 16. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego czasu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia – od tego dnia.

§ 17. 1. Dodatki funkcyjne wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatki te wypłaca się za okresy wykonywania pracy oraz inne okresy, o ile wynika to z innych przepisów.

2. W przypadku nieobecności wychowawcy i przekazaniu obowiązków innemu nauczycielowi dodatek funkcyjny zostaje wstrzymany.

3. Kwoty przysługującego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwoty do 0,49 zł pomija się, kwoty od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnych złotych.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 18. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karty Nauczyciela, posiadającym kwalifikacje do prowadzenia danego typu zajęć, przysługuje dodatek w wysokości 0,5% kwoty bazowej.

2. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w tych warunkach.

§ 19. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi bez względu na jego stopień awansu zawodowego.

§ 20. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłacany jest miesięcznie z dołu.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH

ZASTĘPSTW

§ 21. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych o których mowa w art. 42 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

§ 22. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca została wykonana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin - tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych - realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

§ 23. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w § 22, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 24. Wynagrodzenie za godziny dorażnych zastępstw ustala się wg zasad określonych w § 22.

§ 25. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny dorażnych zastępstw płatne jest miesięcznie z dołu.