

UCHWAŁA NR IV/14/2024  
RADY GMINY POKÓJ

z dnia 26 czerwca 2024 r.

**w sprawie rozpatrzenia skargi**

Na podstawie art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U z 2024 r. poz. 572 z późn. zm.) Rada Gminy Pokój uchwała, co następuje:

§ 1. Skargę z dnia 10.05.2024 r. na Wójta Gminy Pokój uznaje się za niezasadną z przyczyn wskazanych w uzasadnieniu, stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady do zawiadomienia skarżącego o sposobie rozpatrzenia skargi.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

  
**Tomasz Krystosek**

Załącznik do uchwały Nr IV/14/2024  
Rady Gminy Pokój  
z dnia 26 czerwca 2024 r.

### **Uzasadnienie**

#### **do uchwały Rady Gminy Pokój z dnia 26.06.2024 r. w sprawie rozpatrzenia skargi**

W dniu 10 maja 2024 r. pismem wysłanym przez e- puap ~~14300~~ złożył skargę na działalność Wójta Gminy Pokój odnośnie wykazu pracowników Gminy Pokój oraz wykazu premii pracowników Urzędu Gminy Pokój za okres od 2021 r. do dnia dzisiejszego.

W dniu 23.05.2024 r. na sesji Rada Gminy Pokój skierowała skargę do Komisji Skarg Wniosków i Petycji celem zapoznania się i wypracowania stanowiska.

Komisja Skarg Wniosków i Petycji na swoim posiedzeniu w dniu 11.06.2024 r., po przeanalizowaniu zebranych w sprawie materiałów, uznała skargę za bezzasadną. Zajęcie takiego stanowiska zarekomendowała Radzie Gminy Pokój.

Po analizie dokumentacji dotyczącej skargi oraz złożonych przez Wójta Gminy Pokój wyjaśnieniach Komisja stwierdziła, że zgodnie z art. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 ze zm.) przepisy ustawy stosuje się do *pracowników samorządowych* zatrudnionych w urzędach gmin, jednostkach pomocniczych gmin, gminnych jednostkach budżetowych i samorządowych zakładach budżetowych. Zatem z powyższego wynika, że pracodawcą dla pracowników zatrudnionych jest Urząd Gminy Pokój, a nie Gmina Pokój jako jednostka samorządu terytorialnego. Dlatego należało uznać, że udzielona skarżącemu odpowiedź, iż Gmina Pokój nie zatrudnia pracowników była właściwa.

Komisja ustaliła także, iż, zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) oraz Regulaminem wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Pokój (Zarządzenie Nr OR.I.120.18.2021 ze zm. Wójta Gminy Pokój z dnia 15 grudnia 2021 r.), pracownicy Urzędu Gminy Pokój jako pracownicy samorządowi nie otrzymują premii, nie stanowi ona w żadnej z umów zawartej z pracownikami Urzędu Gminy Pokój składnika wynagrodzenia, ani nie jest odrębnym elementem wynagrodzenia. Również i w tym przypadku należało uznać, iż udzielona skarżącemu odpowiedź była właściwa.

Rada Gminy Pokój, po zapoznaniu się ze stanowiskiem Komisji oraz przedstawioną argumentacją w pełni ją podziela i uznaje za własną. Zgodnie z Art. 227 KPA Przedmiotem skargi może być w szczególności zaniechanie lub nienależyte wykonywanie zadań przez właściwe organy albo przez ich pracowników, naruszenie praworządności lub interesów skarżących, a także przewlekłe lub biurokratyczne załatwianie spraw.

W rozpatrywanej skardze Rada Gminy Pokój nie dostrzega żadnych z wymienionych elementów, dlatego uznaje skargę za bezzasadną z przyczyn podanych w uzasadnieniu.