

**UCHWAŁA NR XIV/111/2008**  
**RADY GMINY POKÓJ**  
**Z DNIA 28 STYCZNIA 2008 R.**

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Gminy Pokój uchwała, co następuje:

**Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.**

Rozdział I  
**POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

**§ 1**

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pokój,
2. **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
3. **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
4. **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
5. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela,
6. **kwocie bazowej** – należy przez to rozumieć kwotę określoną dla pracowników państwowej sfery budżetowej, o których mowa w art. 5 pkt. 1 lit. „a” ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, ustaloną corocznie w ustawie budżetowej.

Rozdział II  
**DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

**§ 2**

1. Nauczycielom i dyrektorom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela oraz w niniejszym Regulaminie.

2. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel lub dyrektor nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku. Jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło w pierwszym dniu miesiąca, to dodatek ten przysługuje od tego dnia.
3. Dodatek przysługuje nauczycielowi i dyrektorowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokość określa:
  - 1) nauczycielowi – dyrektor placówki oświatowej,
  - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Pokój.
5. Dodatek wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### Rozdział III **DODATEK MOTYWACYJNY**

#### § 3

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole, jeżeli nauczyciel w bieżącym roku szkolnym lub poprzedzającym go roku szkolnym wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy oraz wykazał się zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który spełnia w całości lub części poniższe warunki:
  - 1) uzyskał wyróżniającą ocenę pracy zawodowej,
  - 2) przygotowywał uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, zawodach lub innych formach reprezentowania szkoły,
  - 3) stosuje własne programy autorskie,
  - 4) stosuje innowacje pedagogiczne, wdraża z sukcesem nowatorskie metody pracy dydaktyczno-wychowawczej,
  - 5) samodzielnie opracowuje i wdraża przedsięwzięcia i projekty na rzecz doskonalenia swojej pracy dydaktycznej i wychowawczej,
  - 6) uczestniczy, zgodnie z planem własnego rozwoju zawodowego oraz potrzebami szkoły, w różnych formach doksztalcania i doskonalenia zawodowego oraz wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli,
  - 7) umiejętnie rozwiązuje problemy wychowawcze i prowadzi działania profilaktyczno-wychowawcze,
  - 8) aktywnie uczestniczy w życiu szkoły i środowiska,
  - 9) jest wzorem dla pozostałych nauczycieli pod względem przygotowania do zajęć, prowadzenia ich ze szczególnym zaangażowaniem,
  - 10) promuje szkołę w skali regionu, kraju, organizuje współpracę partnerską między szkołami, w tym również wymianę międzynarodową uczniów,
  - 11) podejmuje inne działania dydaktyczno-wychowawcze, wybiegające poza przydział obowiązków wynikających z zadań szkoły i prac zleconych przez dyrektora szkoły.

#### § 4

W budżetach każdej ze szkół zapewnia się środki finansowe w wysokości do 5 % planowanego rocznego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników pedagogicznych z przeznaczeniem na tworzenie funduszu, z którego będą przyznawane dodatki motywacyjne.

## § 5

Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi legitymującemu się stopniem awansu zawodowego wyższym niż nauczyciel stażysta.

## § 6

1. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, a nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły – Wójt Gminy Pokój.
2. Okres na który jest przyznawany dodatek motywacyjny jest nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej, a kopię decyzji włącza się do akt osobowych nauczyciela.

## § 7

Wysokość dodatku motywacyjnego może być ustalona w wysokości do 30% kwoty bazowej, i jest różnicowana odpowiednio do stopnia realizacji wymogów określonych w §2 ust. 2.

## § 8

W okresie usprawiedliwionej nieobecności w pracy kwota dodatku pomniejszana jest o 1/30 stawki określonej zgodnie z § 6 za każdy dzień nieobecności w pracy.

## § 9

1. Dodatek motywacyjny może być cofnięty w przypadku stwierdzenia, że nauczyciel dopuścił się uchybienia godności zawodu nauczyciela lub uchybienia przeciwko porządkowi pracy.
2. Dodatek może być zmniejszony lub cofnięty w przypadku zaniedbywania lub naruszenia zasad określonych w §2 ust.2 regulaminu.
3. Decyzję o zmniejszeniu lub cofnięciu dodatku motywacyjnego podejmuje dyrektor szkoły w stosunku do nauczycieli zatrudnionych w tej szkole, a w stosunku do dyrektora szkoły – Wójt Gminy Pokój.

## Rozdział IV **DODATEK FUNKCYJNY**

### § 10

1. Dyrektorowi szkoły w zależności od liczby oddziałów, liczby uczniów i powierzonych zadań przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 30-80% kwoty bazowej.
2. Wicedyrektorowi szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 20-60% kwoty bazowej.

### § 11

Nauczycielowi, któremu powierzono inne niż wymienione w §10 stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 10-20% kwoty bazowej.

## **§ 12**

Dodatek funkcyjny, określony w §10 -§11 przysługuje nauczycielowi bez względu na stopień jego awansu zawodowego.

## **§ 13**

1. Wójt Gminy Pokój przyznaje i określa wysokość dodatku funkcyjnego określonego w §10 ust.1
2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły oraz nauczycieli zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole przyznaje dyrektor szkoły w porozumieniu z Wójtem Gminy, w ramach posiadanych środków finansowych.
3. Kopia pisma o przyznaniu dodatku funkcyjnego i jego wysokości przechowywana jest w aktach osobowych nauczyciela, któremu przyznano dodatek.

## **§ 14**

1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu nauczyciela przysługuje w okresie pełnienia tej funkcji dodatek funkcyjny w wysokości 4-6% kwoty bazowej.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust.1 nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje ponownie z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.
3. Jeśli nauczyciel pełni funkcję opiekuna stażu dla większej liczby nauczycieli, dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust.1 przysługuje odpowiednio do liczby nauczycieli, nad którymi sprawowana jest opieka w czasie stażu.
4. Wysokość dodatku w okresie pełnienia funkcji opiekuna stażu może ulec zwiększeniu lub zmniejszeniu w zależności od zaangażowania nauczyciela pełniącego tą funkcję, w granicach określonych w ust.1.

## **§ 15**

Nauczycielowi szkoły, bez względu na stopień awansu zawodowego, przysługuje z tytułu powierzenia mu wychowawstwa klasy lub oddziału dodatek funkcyjny w wysokości 2-6% kwoty bazowej w zależności od liczby uczniów w klasie, zadań i zaangażowania nauczyciela.

## **§ 16**

1. W ramach posiadanych środków finansowych dyrektor szkoły zatrudniającej nauczyciela przyznaje i określa wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 14 i § 15.
2. Wójt Gminy Pokój przyznaje i określa wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 14 i § 15 nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły. Przepis §13 ust.2 stosuje się odpowiednio.

## **§ 17**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego czasu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem

miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

### **§ 18**

1. Dodatki funkcyjne wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatki te wypłaca się za okresy wykonywania pracy oraz inne okresy, o ile wynika to z innych przepisów.
2. W przypadku nieobecności wychowawcy i przekazaniu obowiązków innemu nauczycielowi dodatek funkcyjny zostaje wstrzymany.
3. Kwoty przysługującego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwoty do 0,49 zł pomija się, kwoty od co najmniej 0,50 zł. zaokrągla się do pełnych złotych.

## Rozdział V

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

### **§ 19**

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach i posiadającym kwalifikacje do prowadzenia danego typu zajęć przysługuje dodatek w wysokości 0,5% kwoty bazowej.
2. W miarę możliwości finansowych szkoły nauczycielom o deficytowych kwalifikacjach wykonującym pracę w trudnych warunkach dyrektor szkoły może zwiększyć dodatek za warunki pracy do 0,5% kwoty bazowej.
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w tych warunkach.

### **§ 20**

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi bez względu na jego stopień awansu zawodowego.

### **§ 21**

Dodatek za trudne warunki pracy wypłacany jest z miesięcznie z dołu.

## Rozdział VI

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

### **§ 22**

Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

## § 23

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca została wykonana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin - tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych - realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

## § 24

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w § 23, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## § 25

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów, awarii,
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
  - 3) rekolekcjami,
  - 4) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień - traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy ), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Wynagrodzenie za godziny zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

## § 26

Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw dydaktycznych zgodnych z kwalifikacjami nauczyciela wypłaca się wg zasad określonych w § 25 ust. 1 i ust. 2.

## § 27

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw płatne jest miesięcznie z dołu.

Rozdział VII  
**DODATEK MIESZKANIOWY**

**§ 28**

1. Nauczycielom, zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w danej placówce i posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
  - 1) 3% kwoty bazowej – dla 1 osoby,
  - 2) 4% kwoty bazowej – dla 2 osób,
  - 3) 5% kwoty bazowej – dla 3 osób,
  - 4) 6% kwoty bazowej – dla 4 i więcej osób.
2. Kwoty przysługującego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwoty do 0,49 pomija się, kwoty od co najmniej 0,50 zaokrągla się do pełnych złotych.
3. Do osób, o których mowa w ust.1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci pozostające na utrzymaniu rodziców do uzyskania pełnoletniości lub do czasu zakończenia nauki, nie dłużej niż do 25 roku życia.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust.1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego lub domu.
6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
7. Dodatek wypłacany jest w dniu wypłaty wynagrodzenia.

**§ 29**

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1. Nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
2. Pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
3. Odbywania służby wojskowej. W przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
4. Korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

**§ 30**

Dodatek wypłaca się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 29

**§ 31**

1. Dodatek ten przyznaje Wójt Gminy Pokój, z zastrzeżeniem ust.2.
2. Wójt Gminy Pokój przyznaje na wniosek dyrektora przedszkola dodatek mieszkaniowy

**§ 32**

Nauczyciel (dyrektor szkoły) obowiązany jest poinformować bezzwłocznie dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły odpowiednio Wójta Gminy o zaistniałej zmianie stanu rodzinnego, która ma wpływ na wysokość dodatku, a także złożyć ponownie wniosek o przyznanie dodatku.

Rozdział VIII  
**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 33**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Pokój.

**§ 34**

Traci moc uchwała Nr V/29/2007 Rady Gminy Pokój z dnia 26 marca 2007r. w sprawie ustalenia Regulaminy określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

**§ 35**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązująca od 1 stycznia 2008r.